# LAPORAN
# RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
# DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

**HASIL MONITORING DAN EVALUASI**
**BEBAN KERJA DOSEN (BKD) DAN LAPORAN KERJA DOSEN (LKD)**
**SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023–2024**

**GUGUS KENDALI MUTU**
**FAKULTAS ILMU KESEHATAN**
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

# LAPORAN
# RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
# DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

**HASIL MONITORING DAN EVALUASI**
**BEBAN KERJA DOSEN (BKD) DAN LAPORAN KERJA DOSEN (LKD)**
**SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023–2024**

**GUGUS KENDALI MUTU**
**FAKULTAS ILMU KESEHATAN**
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

# HALAMAN PENGESAHAN

**LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)**
**DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)**
**FAKULTAS ILMU KESEHATAN**
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

| | | |
|---|---|---|
| Kode Dokumen | : | LAP-I-004-FIK-10-4 |
| Status Dokumen | : | □Master □ SalinanNo. |
| Nomor Revisi | : | |
| Tanggal Terbit | : | 26 Agustus 2024 |
| Tanggal Dibuat/Diajukan Oleh | : | 23 Agustus 2024<br>Wakil Dekan II,<br><br>Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes |
| Tanggal Dikendalikan oleh | : | 21 Agustus 2024<br>Gugus Kendali Mutu Fakultas<br><br>Siti Mardiyah, S.Si., MKes |
| Tanggal Disetujui Oleh | : | 24 Agustus 2024<br>Dekan FIK<br><br>Dr. Nur Mukarromah, SKM., M.Kes |

## IDENTITAS DAN PENGESAHAN

| Komponen | Keterangan |
|---|---|
| Unit kerja | Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Surabaya |
| Agenda | RTM atas hasil laporan BKD dan Monev LKD Semester Genap TA 2023–2024 |
| Hari/Tanggal | Senin, 26 Agustus 2024 |
| Waktu/Tempat | Ruang Rapat FIK UMsurabaya |
| Pimpinan rapat | Dr. Nur Mukarromah, SKM., M.Kes |
| Notulis | Sujiati Sari Wijayanti, S.E |
| Peserta | Dekan, Wakil Dekan, GKM, UPM/ketua program studi, dan pihak terkait |

| Disusun oleh | Diperiksa oleh | Disetujui oleh |
|---|---|---|
| Gugus Kendali Mutu Fakultas<br><br>Siti Mardiyah, S.Si., MKes | Wakil Dekan II<br><br>Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes | Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan<br><br>Dr. Nur Mukarromah, SKM., M.Kes |

## RINGKASAN EKSEKUTIF

RTM ini disusun berdasarkan Laporan Beban Kerja Dosen (BKD) Semester Genap TA 2023–2024 dan Laporan Monitoring dan Evaluasi Laporan Kerja Dosen (LKD) periode yang sama. Laporan BKD mencatat 83 dosen pada sembilan program studi dengan rata-rata fakultas 14,51 SKS; sedangkan laporan Monev LKD mencatat rata-rata 14,61 SKS dan seluruh 83 dosen (100%) berstatus Memenuhi. BKD melaporkan komposisi beban kerja: pendidikan 58,6%, penelitian 21,8%, pengabdian 15,2%, dan manajemen 4,4%. Catatan penting untuk ditinjau adalah adanya perbedaan angka rata-rata antara dua laporan pada tingkat fakultas maupun beberapa program studi, serta variasi kontribusi penelitian dan pengabdian antar dosen. RTM menetapkan verifikasi dan rekonsiliasi data sebagai prioritas, diikuti sosialisasi penghitungan LKD, pembinaan karier akademik, penguatan riset dan pengabdian sesuai roadmap, serta pemantauan pelaksanaan RTL.

## BAB I. PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Monitoring dan evaluasi BKD/LKD merupakan bagian dari upaya penjaminan mutu untuk menilai pelaksanaan tridharma perguruan tinggi, kesesuaian beban kerja dosen, dan kebutuhan peningkatan kinerja. Hasil evaluasi perlu ditinjau oleh manajemen agar temuan, rekomendasi, dan tindakan perbaikan dapat ditetapkan secara terukur, dilaksanakan oleh unit yang bertanggung jawab, dan dipantau efektivitasnya.

### 1.2 Tujuan

1. Meninjau hasil capaian BKD dan Monev LKD Semester Genap TA 2023–2024.
2. Mengidentifikasi hal yang telah berjalan baik dan area yang memerlukan perbaikan.
3. Menetapkan keputusan RTM serta rencana tindakan dengan penanggung jawab, target waktu, dan bukti.
4. Memastikan tindak lanjut dimonitor dan dievaluasi pada periode berikutnya.

### 1.3 Dokumen yang Ditinjau

- Laporan Beban Kerja Dosen (BKD) Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya Tahun Akademik Genap 2023–2024.
- Laporan Monitoring dan Evaluasi Laporan Kerja Dosen (LKD) Semester Genap TA 2023/2024.

## BAB II. HASIL TINJAUAN MANAJEMEN

### 2.1 Ringkasan Hasil

| Aspek | Hasil menurut dokumen | Catatan RTM |
|---|---|---|
| Cakupan | 83 dosen pada 9 program studi | Cakupan kedua laporan sama. |
| Rata-rata fakultas | BKD: 14,51 SKS; Monev LKD: 14,61 SKS | Perlu rekonsiliasi sumber data dan metode penghitungan sebelum laporan final. |

| | | |
|---|---|---|
| Status LKD | 83 dosen (100%) berstatus Memenuhi menurut laporan Monev | Pertahankan capaian dengan tetap memeriksa konsistensi data. |
| Rata-rata tertinggi | BKD: STr TLM 15,24 SKS; Monev LKD: STr TLM 15,24 SKS | Capaian tertinggi konsisten pada dua laporan. |
| Komposisi BKD | Pendidikan 58,6%; penelitian 21,8%; pengabdian 15,2%; manajemen 4,4% | Pendidikan masih dominan; perlu penguatan dan pemerataan riset serta pengabdian. |
| Variasi antardosen | Monev mencatat variasi capaian penelitian/pengabdian; beberapa dosen tercatat 0 SKS pada salah satu bidang | Lakukan analisis individu berdasarkan penugasan, roadmap, dan bukti kegiatan. |

## 2.2 Catatan Rekonsiliasi Data

Dua dokumen memuat beberapa angka rata-rata program studi yang tidak sama. Perbedaan ini dicatat sebagai temuan yang perlu diklarifikasi, bukan langsung dianggap sebagai kesalahan, karena dokumen sumber tidak menjelaskan penyebab perbedaan tersebut.

| Program studi | Rata-rata BKD (SKS) | Rata-rata Monev LKD (SKS) | Tindak lanjut |
|---|---|---|---|
| D3 Keperawatan | 12,00 | 13,87 | Periksa rekap individu, rumus rata-rata, dan sumber data. |
| S1 Farmasi | 13,87 | 13,63 | Cocokkan rekap prodi dan angka pada kesimpulan. |
| S1 Fisioterapi | 12,575 | 14,89 | Validasi data individu dan nilai rata-rata pada tabel Monev. |
| Profesi Ners | 16,00 | 14,62 | Verifikasi apakah nilai rata-rata dihitung dari data dan kelompok dosen yang sama. |
| Tingkat fakultas | 14,51 | 14,61 | Tetapkan satu rekap tervalidasi untuk pelaporan resmi. |

Catatan: angka di atas disalin dari bagian rekapitulasi/kesimpulan masing-masing dokumen. Angka perlu dikonfirmasi oleh GKM dan program studi sebelum dilakukan koreksi resmi.

## 2.3 Isu Prioritas dan Keputusan RTM

| No. | Isu/temuan | Keputusan RTM |
|---|---|---|
| 1 | Perbedaan rata-rata BKD dan Monev LKD di tingkat fakultas dan beberapa program studi. | GKM bersama UPM/ketua prodi melakukan rekonsiliasi data dan mendokumentasikan hasil koreksi. |
| 2 | Seluruh dosen berstatus Memenuhi menurut laporan Monev, namun produktivitas penelitian dan pengabdian bervariasi. | Program studi menganalisis kontribusi per dosen dan mendorong pemerataan tridharma sesuai bidang keilmuan. |
| 3 | Pendidikan/pengajaran merupakan komponen terbesar dalam distribusi BKD. | Susun pembagian tugas yang proporsional dan selaraskan penelitian/pengabdian dengan roadmap dosen dan prodi. |
| 4 | Rekomendasi Monev mencakup sosialisasi penghitungan LKD, pembinaan karier, pelatihan, mentoring, dan penguatan peran PA. | Program studi dan fakultas menyusun agenda pembinaan prioritas serta indikator pelaksanaannya. |
| 5 | Bukti pelaksanaan tindak lanjut belum menjadi bagian dari dua laporan sumber. | Setiap tindakan harus memiliki bukti dan status pelaksanaan yang diperbarui. |

## 2.4 Keputusan yang Disepakati

5. Menjadikan validasi dan rekonsiliasi angka BKD/LKD sebagai tindakan prioritas sebelum laporan berikutnya disahkan.
6. Melaksanakan sosialisasi periodik tentang tata cara penghitungan BKD/LKD untuk menyamakan persepsi.
7. Mendorong penyelarasan penelitian dan pengabdian dengan roadmap dosen dan program studi.
8. Merencanakan pendampingan kenaikan jabatan fungsional, pelatihan/workshop keilmuan, mentoring dosen senior–junior, serta fasilitasi sertifikasi kompetensi sesuai kebutuhan.
9. Memperkuat pemantauan Dosen Pembimbing Akademik terhadap perkembangan mahasiswa, sesuai rekomendasi laporan Monev.
10. Mempertimbangkan bentuk penghargaan bagi produktivitas dosen dengan kriteria yang jelas dan transparan.
11. Meminta GKM memonitor pelaksanaan RTL dan melaporkan hasilnya pada rapat evaluasi berikutnya.

# BAB III. RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

| No. | Rencana tindakan | Penanggung jawab | Target waktu | Indikator/bukti | Status |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Rekonsiliasi rekap BKD dan LKD pada tingkat individu, prodi, dan fakultas; klarifikasi selisih angka serta dokumentasikan | GKM Fakultas, UPM, ketua prodi | Maks. 30 hari setelah RTM / sebelum laporan berikutnya disahkan | Rekap tervalidasi, lembar pemeriksaan, catatan koreksi | Belum dimulai |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | koreksi. | | | | |
| 2 | Sosialisasi penghitungan dan pengisian BKD/LKD serta penyamaan persepsi antarprogram studi. | GKM dan pimpinan fakultas | Sebelum periode pelaporan berikutnya | Undangan, materi, daftar hadir, evaluasi sosialisasi | Belum dimulai |
| 3 | Analisis distribusi beban tridharma per dosen, terutama variasi penelitian dan pengabdian; susun target sesuai roadmap. | Ketua prodi dan dosen | Perencanaan semester berikutnya; monitoring bulanan | Peta beban, roadmap, rencana kerja individu | Belum dimulai |
| 4 | Menyusun agenda peningkatan penelitian/pengabdian, termasuk pendampingan proposal hibah dan penulisan artikel ilmiah. | Pimpinan fakultas, GKM, ketua prodi | Semester berikutnya | Jadwal pelatihan, proposal, artikel, laporan kegiatan | Belum dimulai |
| 5 | Menyusun pendampingan pengembangan karier dan kenaikan jabatan fungsional serta mentoring dosen senior–junior. | Pimpinan fakultas dan ketua prodi | Rencana semester berikutnya; evaluasi tiap semester | Peta jabatan fungsional, daftar peserta, catatan mentoring | Belum dimulai |
| 6 | Memetakan kebutuhan pelatihan keilmuan dan sertifikasi kompetensi sesuai bidang dosen. | Ketua prodi dan unit terkait | Dalam perencanaan program kerja berikutnya | Analisis kebutuhan, daftar pelatihan/sertifikasi, bukti keikutsertaan | Belum dimulai |
| 7 | Memperkuat pemantauan Dosen PA terhadap perkembangan akademik dan nonakademik mahasiswa. | Ketua prodi dan koordinator PA | Setiap semester | Laporan bimbingan PA dan dokumentasi tindak lanjut | Belum dimulai |
| 8 | Mengevaluasi efektivitas seluruh RTL dan melaporkan capaian serta kendala kepada pimpinan fakultas. | GKM Fakultas | Akhir semester berikutnya | Laporan monitoring RTL dan rekomendasi lanjutan | Belum dimulai |

## BAB IV. MEKANISME MONITORING DAN EVALUASI RTL

- Setiap penanggung jawab melaksanakan tindakan sesuai target dan menyimpan bukti pelaksanaan.
- GKM mencatat status setiap RTL: belum dimulai, dalam proses, selesai, atau perlu perpanjangan waktu; status diperbarui berdasarkan bukti.
- Ketua program studi memastikan hasil rekonsiliasi dan pembinaan menjadi masukan bagi penyusunan BKD/LKD periode selanjutnya.
- Evaluasi efektivitas dilakukan melalui konsistensi angka BKD/LKD, keterlaksanaan agenda pembinaan, bukti kegiatan tridharma, dan penyelesaian kendala yang ditemukan.
- RTL yang belum selesai dibahas pada rapat evaluasi berikutnya dengan alasan, tindakan koreksi, penanggung jawab, dan target baru.

## BAB V. PENUTUP

Secara umum, laporan Monev LKD Semester Genap TA 2023–2024 menyatakan seluruh 83 dosen pada sembilan program studi berstatus Memenuhi dengan rata-rata 14,61 SKS. Laporan BKD mencatat rata-rata fakultas 14,51 SKS. Meskipun capaian tersebut berada pada rentang 12–16 SKS yang disebut dalam dokumen Monev, perbedaan angka pada kedua laporan perlu dituntaskan melalui rekonsiliasi. Peningkatan pemerataan penelitian dan pengabdian, sosialisasi penghitungan, serta pengembangan karier dosen ditetapkan sebagai arah perbaikan. Keberhasilan RTL ditentukan oleh pelaksanaan yang terdokumentasi dan pemantauan berkala oleh GKM serta pimpinan fakultas.

| Pimpinan Rapat | Notulis | Mengetahui, Dekan |
|---|---|---|
| Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes | Sujiati Sari Wijayanti, S.E | Dr. Nur Mukarromah, SKM., M.Kes |

## Lampiran yang perlu dilengkapi

- Undangan dan daftar hadir rapat RTM.
- Notulen rapat yang mencatat keputusan dan kesepakatan.
- Rekap BKD/LKD hasil verifikasi dan rekonsiliasi.
- Bukti pelaksanaan RTL serta pembaruan status.